

## Bericht für die hybride Vollversammlung am 06.05.2025 in Schwerin

*Vorbemerkung: Einige Themen (Internetseite; Arbeitszeitmodell) werden im Bericht nicht weiter aufgeführt, da sie innerhalb der VV einen eigenen Tagespunkt erhalten haben. Diese finden sich dann im Protokoll der Sitzung wieder.*

Der Vorstand hat seit der letzten Vollversammlung (05/2025) **fünfmal plus eine Klausur getagt**. Und zwar am 28.05.25/ 11.06.25 / 23.07.25 / 21.08.25 / 10.-11.09.25 (Klausur) / 18.09.25. (GKV-PKV)/

In den **Vorstandssitzungen** ging es erneut vielfach um die Information und **kollegiale Beratung von aktuellen Personalfällen**, Anfragen und seelsorgerliche Begleitung.

Thematisch ging es um Mobbing, BEM-Begleitung, Kündigung privatrechtlich, Burnout, Stellungnahmen (FestsetzungsVO / 4. Kirchengesetz (Artikelgesetz) / Grundlinien kirchlichen Handelns) // PKV-GKV / privatrechtl. oder beamten Verhältnis // Arbeitszeitmodell // Begleitung bei Einsicht der Personalakte // Begleitung von Ruheständlerin // P im Dienst mit posttraumatischer Belastungsstörung

Klausur des PV: in RZ. 2x Anträge an KL (Ruheständler / Beteiligung am Zukunftsprozeß); Überlegungen zu Antrag auf Erhöhung der Freistellungen für PV

Betroffen waren nicht nur Gemeindepastor\*innen sondern auch Pastor\*innen in übergemeindlichen oder vorgesetzten Diensten.

Mittlerweile wird der Vorsitzende regelmäßig zum Kurs ‚Leinen los‘, den Start ins Pfarramt, eingeladen.

Nominierungsausschuss: Bewerbungsverfahren für Predigerseminar

Neben den Personalfällen ging es um Anfragen der PV an das LKA:

### **1. Freiwilligversicherte in der gesetzlichen Krankenkasse – Stand der Dinge**

Die PV behält dieses Thema in ihrer ständigen Wiedervorlage bei den Treffen mit dem LKA. In der Nordkirche sind davon ins. **294 Personen betroffen, davon 114 Aktive und 180 Emeritierte**. Allerdings gibt es keinen ‚echten‘ neuen Sachstand. Die abwartende Haltung der Nordkirche

### **2. Nominierungsausschuss**

Der Nominierungsausschuss kommt zusammen, wenn im Predigerseminar Stellen zu besetzen sind, bzw. die Rektor\*in des Pastoralkollegs zu besetzen ist. Hierzu gab es seit der letzten VV zweimalige Anlässe.

### **3. Landessynode**

### **4. Pfarrergesamtvertretung**

### **5. Arbeitszeitmodell**

### **6. SBV**

Ein ständig uns begleitendes Thema, das innerhalb der PV immer wieder aufgerufen wird, ist die besondere Situation der **schwerbehinderten Kolleg\*innen**. Durch unseren Geschäftsführer, Bernd Böttger, der gleichzeitig Vorsitzender der SBV ist, bekommen wir als Vorstand einen guten Einblick auch in die rechtlichen Unterschiede von Kolleg\*innen.